

УТВЕРЖДАЮ

Вице - губернатор  
Хабаровского края

С.В. Щетнёв

" 16 " 2013 г.

### ПРОТОКОЛ № 6

заседания экспертного совета по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г., при комиссии Правительства Хабаровского края по проектировкам показателей социально-экономического развития Хабаровского края, отбору целевых программ и инвестиционных проектов

г. Хабаровск,  
ул. К.Маркса, 56

13 декабря 2013 г.  
16 ч. 00 мин.

#### ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:

Щетнёв Сергей - вице-губернатор Хабаровского края, председатель  
Вениаминович Экспертного совета по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г., при комиссии Правительства Хабаровского края по проектировкам показателей социально-экономического развития Хабаровского края, отбору целевых программ и инвестиционных проектов (далее – Экспертный совет)

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** 16 чел. (список прилагается).

Отметить неявку министра спорта и молодежной политики края Чупрова Н.М.

#### ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

1. О ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 в части достижения целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы. Ожидаемые итоги 2013 года.

(докладчик Воробьева Т.А. – председатель комитета по труду и занятости населения Правительства края).

2. Итоги реализации мероприятий по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы (включая внедрение "эффективного контракта", формирование независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги и т.д.). Проблемы и пути решения.

(докладчики:

Витько А.В. – и.о. министра здравоохранения края;

Лагошина Е.В. – и.о. министра образования и науки края;  
Синенко О.Ю. – первый заместитель министра культуры края;  
Цилорик Н.И. – министр социальной защиты населения края.).

### 1. По первому вопросу.

#### **СЛУШАЛИ:**

**Воробьева Т.А.** О ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 в части достижения целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы. Ожидаемые итоги 2013 года.

**ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОБСУЖДЕНИИ:** Щетнёв С.В., Воробьева Т.А., Левинताल А.Б., Кацуба А.С., Мкртычев А.Н., Витько А.В., Чаюк В.Т., Калашников В.Д., Мартыненко Н.С., Синенко О.Ю.

#### **РЕШИЛИ:**

1.1. Принять к сведению информацию председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края Воробьевой Т.А. о ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 в части достижения целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы. Ожидаемые итоги 2013 года.

1.2. Министерству здравоохранения края (Витько А.В.), министерству образования и науки края (Королю А.М.), министерству культуры края (Федосову А.В.), министерству социальной защиты населения края (Цилорику Н.И.), министерству спорта и молодежной политики (Чупрову Н.М.):

1.2.1. Обеспечить достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников по курируемым сферам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 и утвержденными "дорожными картами", в том числе за счет внутренней оптимизации ресурсов.

**Срок – до конца 2013 г.**

1.2.2. Предусмотреть осуществление стимулирующих выплат работникам бюджетной сферы по итогам 2013 года **в январе – феврале 2014 года**. Представить информацию о проведенной работе в министерство экономического развития и внешних связей края и комитету по труду и занятости населения Правительства края.

**Срок – до 25 декабря 2013 г.**

1.2.3. При оценке потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников на 2014 – 2018 годы предусмотреть привлечение не менее трети средств за счет оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, а также средств получаемых от приносящей доход деятельности.

**Срок – в течение 2014 г.**

1.2.4. В целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы по курируемым направлениям представить комплексный план мер, планируемых к проведению в 2014 году, направленных на привлечение не менее трети средств за счет оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, а также средств получаемых от приносящей доход деятельности.

**Срок – до 15 января 2014 г.**

1.3. Министерству здравоохранения края проработать с Фондом обязательного медицинского страхования по обеспечению достижения по итогам 2013 года целевых показателей повышения средней заработной платы работников здравоохранения (включая категорию "младший медицинский персонал") с учетом прогнозной динамики средней заработной платы по краю.

**Срок – до 25 декабря 2013 г.**

1.4. Министерству культуры края обеспечить достижение целевого показателя по итогам 2013 года по категории "научные сотрудники" с учетом прогнозной динамики средней заработной платы по краю.

**Срок – до конца 2013 г.**

1.5. Заместителю Председателя Правительства края – руководителю аппарата Губернатора и Правительства края Мкртычеву А.Н. учесть результаты достижения целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников по итогам 2013 года по министерству здравоохранения края, министерству образования и науки края, министерству культуры края, министерству социальной защиты населения края, министерству спорта и молодежной политики, комитету по труду и занятости населения Правительства края при премировании в 2014 году.

**Срок – 1 квартал 2014 года.**

1.6. Министерству экономического развития и внешних связей края (Калашникову В.Д.) подготовить информацию об оценке средней заработной платы по краю на 2014 год с разбивкой по месяцам (нарастающим итогом).

**Срок – до 01 февраля 2014 г.**

1.7. Министерству образования и науки края (Королю А.М.):

1.7.1. Провести расчет размеров прогнозной средней заработной платы на 2014 год с разбивкой по месяцам (нарастающим итогом) по учителям и в сфере общего образования.

**Срок – до 01 февраля 2014 г.**

1.7.2. Обеспечить своевременную корректировку прогнозируемой средней заработной платы учителей, педагогов общего образования и довести указанную информацию до министерств социальной сферы, министерства финансов края, комитета по труду и занятости населения Правительства края, администраций муниципальных образований края.

**Срок – до 01 октября 2014 г.**

1.8. Комитету по труду и занятости населения Правительства края (Воробьевой Т.А.):

1.8.1. Подготовить и представить проекты писем на имя Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации по социальным вопросам Голодец О.Ю. и в Минтруд России по вопросам мониторинга целевых показателей (индикаторов) средней заработной платы отдельных категорий

работников, определенных указами Президента Российской Федерации в соответствии с Приказом Росстата от 30 октября 2012 г. № 574 в части оценки работы органов исполнительной власти края по достижению показателей средней заработной платы отдельных категорий работников без учета учреждений федеральной и ведомственной подчиненности. Достижение показателей в отношении работников учреждений федеральной и ведомственной подчиненности предусмотреть при оценке работы федеральных органов исполнительной власти.

**Срок – до 25 декабря 2013 г.**

1.8.2. Продолжить ежемесячный ведомственный мониторинг выполнения целевых индикаторов средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации. Обобщенные результаты направлять в министерства социальной сферы края, министерство экономического развития и внешних связей края, министерство финансов края.

**Срок – в течение 2014 г.**

1.8.3. Обеспечить своевременную разработку правовых актов Правительства края, направленных на повышение средней заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных указами Президента Российской Федерации.

**Срок – до конца 2013 г., в течение 2014 г.**

1.9. Министерству образования и науки края, министерству культуры края, министерству социальной защиты населения края, министерству здравоохранения края проработать совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края, министерством экономического развития и внешних связей края, министерством финансов края вопрос о внесении изменений в "дорожные карты" с учетом включения работников всех отраслей, отнесенных к единой категории без учета ведомственной подчиненности. Согласовать изменения в "дорожные карты" с федеральными органами исполнительной власти.

**Срок – до 01 мая 2014 г.**

## **2. По второму вопросу.**

### **СЛУШАЛИ:**

Витько А.В., Лагошину Е.В., Синенко О.Ю., Цилюрика Н.И. об итогах реализации мероприятий по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы (включая внедрение "эффективного контракта", формирование независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги и т.д.). Проблемы и пути решения.

**ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОБСУЖДЕНИИ:** Щетнёв С.В., Калашников В.Д., Витько А.В., Лагошина Е.В., Синенко Е.В., Цилюрик Н.И., Кацуба А.С., Мартыненко Н.С.

### **РЕШИЛИ:**

2.1. Принять к сведению информацию и.о. министра здравоохранения края Витько А.В., и.о. министра образования и науки края Лагошину Е.В., первого заместителя министра культуры края Синенко О.Ю., министра социальной защиты населения края Цилорика Н.И. об итогах реализации мероприятий по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

2.2. Министерству здравоохранения края (Витько А.В.), министерству образования и науки края (Королю А.М.), министерству культуры края (Федосову А.В.), министерству социальной защиты населения края (Цилорику Н.И.), министерству спорта и молодежной политики (Чупрову Н.М.):

2.2.1. Продолжить реализацию Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р), Регионального плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Хабаровского края на 2013 – 2018 годы (распоряжение Правительства края от 30 апреля 2013 г. № 290-рп), постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги" и распоряжения Правительства края от 20 ноября 2013 г. № 853-рп "О формировании независимой системы оценки качества работы краевых государственных и муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги в Хабаровском крае".

**Срок – до конца 2013 г., в течение 2014 г.**

2.2.2. Обеспечить предоставление комитету по труду и занятости населения Правительства края информации по формам мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р), утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 г. № 234а, с учетом данных органов местного самоуправления.

**Срок – до 20 декабря 2013 г., в течение 2014 г.**

2.2.3. Обеспечить взаимодействие с органами местного самоуправления края по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р), Регионального плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях края на 2013 – 2018 годы (распоряжение Правительства края от 30 апреля 2013 г. № 290-рп), постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги" и распоряжения Правительства края от 20 ноября 2013 г. № 853-рп "О формировании независимой системы оценки качества работы краевых государственных и муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги в Хабаровском крае".

**Срок – до конца 2013 г., в течение 2014 г.**

2.2.4. Провести работу с органами местного самоуправления в части выполнения пунктов 2.5.1. – 2.5.8.5. Протокола Экспертного совета от 30 июля 2013 г. № 4. Представить информацию министерству экономического развития и внешних связей края и комитету по труду и занятости населения Правительства края.

**Срок – до 20 января 2014 г.**

2.3. Министерству здравоохранения края совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края проработать и представить предложения по нормированию труда работников здравоохранения с учетом обеспечения выполнения "дорожной карты" в сфере здравоохранения и внедрения "эффективного контракта".

**Срок – в течение 2014 г.**

3. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов обеспечить информационную открытость подведомственных образовательных организаций в части размещения на их официальных сайтах информации, соответствующей федеральным требованиям, в рамках формирования независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере образования (постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582, приказ Минобрнауки России от 14 июня 2013 г. № 462, постановление Правительства Российской Федерации от 05 августа 2013 г. № 662). Министерству образования и науки края обеспечить контроль за выполнением данного пункта.

**Срок – до конца 2013 г., в течение 2014 г.**

Органам исполнительной власти края, ответственным за реализацию в Хабаровском крае указов Президента Российской Федерации (распоряжение Правительства края от 04 апреля 2013 г. № 210-рп "Об организации работы по реализации указов Президента Российской Федерации"):

4.1. Обеспечить предоставление министерству экономического развития и внешних связей края информации о выполнении пунктов настоящего Протокола.

**Срок – в соответствии с установленными Протоколом сроками.**

4.2. Представить предложения в план работы Экспертного совета на 2014 год.

**Срок – до 25 декабря 2013 г.**

5. Министерству экономического развития и внешних связей края обеспечить сбор информации и контроль за выполнением настоящего Протокола. О результатах выполнения Протокола информировать вице-губернатора края, председателя Экспертного совета Щетиёва С.В.

Начальник управления  
государственных программ  
министерства экономического  
развития и внешних связей края,  
секретарь Экспертного совета



М.Ю. Авилова