



Утверждаю директор
МБОУ ООШ №21 п.Герби
Н.Н. Штэпа

План работы МБОУ ООШ №21 п.Герби
на 2021 – 2022 учебный год

Методическая тема школы - «**Совершенствование качества образования, обновление содержания образовательного процесса через внедрение педагогических технологий в условиях реализации ФГОС**»

цель – повышение качества образования через непрерывное развитие учительского потенциала, повышение уровня профессионального мастерства и профессиональной компетентности педагогов для успешной реализации ФГОС второго поколения и воспитания личности, подготовленной к жизни в высокотехнологичном, конкурентном мире.

Методическая тема: «Создание образовательного пространства, обеспечивающего личностную, социальную и профессиональную успешность учащихся путём применения современных педагогических и информационных технологий в рамках ФГОС»

Цель: непрерывное совершенствование уровня педагогического мастерства учителя, его эрудиции, компетентности в области учебного предмета и методики его преподавания; применение новых технологий, направленных на обеспечение самораскрытия, самореализации учащихся, повышение качества учебно-воспитательного процесса.

Задачи:

- Реализация системно-деятельностного подхода в обучении и воспитании;
- Непрерывное совершенствование педагогического мастерства учителей;
- Внедрение современных педагогических технологий обучения и воспитания, информационных образовательных технологий;
- Адаптация образовательного процесса к запросам и потребностям личности; ориентация обучения на личность учащихся; обеспечение возможности её самораскрытия; создание системы поиска и поддержки талантливых детей;
- Реализация принципов сохранения физического и психического здоровья субъектов образовательного процесса, использование здоровьесберегающих технологий в урочной и внеурочной деятельности;
- Духовно-нравственное, патриотическое и гражданское воспитание через повышение воспитательного потенциала урока.

Направления и формы методической работы:

- Педагогический совет.
- Методический совет.
- Методические объединения учителей школы.
- Обобщение опыта работы.
- Открытые уроки.
- Аттестационные мероприятия.
- Организация и контроль курсовой системы обучения.
- Предметные недели.
- День открытых дверей.
- Проектно-исследовательская конференция.
- Педагогический мониторинг.
- Семинары.
- Круглые столы.
- Дискуссии.
- Работа в группах.
- Мастер-классы.
- Творческие отчеты.
- Методическое консультирование.

Направление работы	1 четверть	2 четверть	3 четверть	4 четверть
Организационная работа.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание и утверждение состава методических объединений: МО нач.классов МО кл.руководителей МО естественно-научного цикла. 2. Составление расписания уроков на 1-е полугодие. 3. Составление расписания работы кружков и секций. 4. Знакомство, индивидуальное собеседование с новыми учителями. 5. Повышение квалификации учителей (уточнение графика прохождения курсов, семинаров). 6. Утверждение календарно-тематического планирования на 1-е полугодие. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совещание учителей начальных классов и учителей 5-го класса по преемственности между 1 и 2 ступенью общего образования. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Неделя педагогического мастерства. 2. Отчёты учителей о взаимопосещении уроков. 3. Тематический контроль «Работа с одарёнными учащимися». 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ознакомление с нормативно-правовой базой по итоговой аттестации учащихся 9-го класса. 2. Отчёты педагогов по итогам года. 3. Анализ работы за год.

Работа с педагогическим коллективом

1. Работа с педагогическими кадрами

1.1. Повышение квалификации

Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетенции

1.1.1. Курсовая переподготовка

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Составление плана прохождения курсов повышения квалификации педагогов	сентябрь	зам.директора по УВР	Перспективный план курсовой подготовки
2	Мониторинг и контроль за прохождением курсов повышения квалификации учителями школы (очная или заочная форма обучения)	В течение учебного года	Зам.директора по УР	Документ о КПК, использование ИК- технологий; сетевое взаимодействие
3	Составление аналитических отчетов по итогам прохождения курсов повышения квалификации	В соответствии с графиком	педагоги	Повышение квалификации, выступление педагогов на заседаниях школьных МО

1.1.2. Аттестация педагогических работников

Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Консультация «Методические рекомендации по вопросам аттестации».	В течение учебного	зам.директора по УВР	Принятие решения о прохождении аттестации педагогами
2	Индивидуальные консультации по заполнению заявлений для прохождения аттестации	в течение года	зам.директора по УВР	Преодоление затруднений при написании самоанализа деятельности
3	Уточнение списка аттестуемых педагогических работников в 2020/2021 учебном году	сентябрь	зам.директора по УВР	Список аттестующихся педагогических работников в 2020/2021 учебном году
4	Подготовка портфолио учителя - описание в фактах педагогических качеств и достижений учителя, включающее спектр документов, которые формируют представление о специфике	Согласно графику	Зам.директора по УР, председатели УМС	Изучение материалов портфолио

	подхода и мере профессиональной эффективности учителя			
5	Проведение открытых мероприятий, представление собственного опыта работы аттестуемыми учителями	согласно графика	аттестуемые педагоги	Повышение квалификации
6	Написание представлений на педагогических работников	В течение учебного года в соответствии с графиком	директор зам. директора по УВР	Представления

1.1.3. Обеспечение условий для изучения, обобщения и распространения передового опыта

Цель: обобщение и распространение результатов профессиональной деятельности педагогов, повышение творческой активности учителей

Обобщение опыта работы учителей

1	Оформление методической «копилки» на сайте школы	в течение года	Ответственный за работу с сайтом	Тезисы выступлений, конспекты, доклады и т.д.
2	Представление опыта на заседании МО	в течение года	руководители УМС, учителя-предметники	Выработка рекомендаций для внедрения
3	Оформление методических материалов педагогов по методической теме школы как результат их творческой деятельности.	4 четверть	зам.директора по УВР, руководители УМС	Решение о распространении опыта работы учителей
4	Методическая неделя «Современные технологии и методические приемы как средство повышения мотивации и познавательной активности школьников в условиях ФГОС»	ноябрь	педагоги	Повышение квалификации, обмен мнениями
5	Показ практического применения опыта и разработка рекомендаций по его внедрению	в течении года	учителя, представляющие свой опыт работы	Рекомендации для распространения опыта
6	Профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Лучший ИКТ урок», «Мой лучший урок» и другие	в течение года	педагоги	Повышение творческой активности, рост профессионального мастерства
7	Посещение районных конференций, научно-методических семинаров, уроков творчески работающих учителей.	в течение года	педагоги	Повышение творческой активности и профессионализма педагога

1.1.4. Предметные недели, декады

Цель: развитие интересов и креативности учащихся, творческого потенциала педагогов, развитие интереса к образовательным дисциплинам, мотивация к обучению.

1	Декада русского языка и литературы	январь	учитель русского языка Бадмацыренова Х.С.	Активизация познавательных интересов и творческой активности
---	------------------------------------	--------	--	--

2	Неделя начальных классов	апрель	руководитель МО нач/кл.Краус Л.Д	учащихся. Развитие творческого потенциала учителя.
3	Неделя иностранных языков	ноябрь	учитель английского языка Латушкина Н.С.	
4	Декада математики и информатики	декабрь	учитель математики Штэпа Н.Н.	
5	Неделя истории и обществознания	февраль	учитель истории Кадачагина И.И.	
6	Месячник героико-патриотической работы.			
7.	Месячник Здоровья.	май	учитель физ/культуры Романюк Н.Н.	

1.1.5. Диагностика деятельности педагогов

Цель: совершенствование непрерывного процесса диагностики труда учителя

1	Изучение профессиональных затруднений педагогов	сентябрь, апрель	зам.директора по УВР, руководители УМС	Выявление проблем, поиск путей их устранения.
2	Изучение профессиональной компетентности учителя (в рамках аттестации педагога)	по графику	зам.директора по УВР	Повышение квалификации учителей, оказание методической помощи
3	Составление электронного портфолио педагога.	в течение года	учителя, руководители УМС	Совершенствование аналитической деятельности педагога
4	Методическая неделя «Интеграция образовательных технологий в преподавании гуманитарных и естественно-математических предметов как способ достижения качества образования»	февраль	Заместитель директора по УВР Руководители УМС, учителя-предметники	План проведения методической недели Сборник методических материалов

1.1.6. Работа с методическими объединениями и творческими группами учителей

Цель: совершенствование методического обеспечения образовательных программ и роста профессионального мастерства педагогов

1	Методическое совещание «Приоритетные задачи методической работы в 2020/2021 учебном году и отражение их в планах методических объединений»	сентябрь	зам.директора по УВР	Системное решение задач методической работы
2	Инструктивно-методическое совещание «Организация и проведение школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников»	сентябрь	зам.директора по УВР	Системное решение задач методической работы
2	Объединенный методический совет ДОУ – школа	ноябрь	зам.директора по УВР учителя нас/классов	Представление плана совместной работы с ДОУ по проблемам

			Парыгина С.И., Краус Л.Д. воспитатель ДОУ Патук В.В.	будущих первоклассников, ознакомление с образовательными программами ДОУ. Создание условий для адаптации будущих первоклассников условиям школы
3	Планирование работы по подготовке и участию ОУ в подготовке и проведении ОГЭ 9 класса	январь	руководители УМС учителя-предметники	Организованный и качественный процесс проведения ГИА . Повышение методического и педагогического мастерства педагогов.
4	Методическая помощь педагогам по ведению проектно-исследовательской деятельности с учащимися	февраль	Руководитель ШНОУ Акжанова Л.А.	Подготовка учащихся к ШНПК. Собеседование.
5	Работа с одаренными учащимися	апрель	руководители УМС руководитель ШНОУ зам.директора по УВР	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся

1.1.7. Работа с молодыми специалистами

Цель: оказание методической помощи молодому учителю

1	Консультация по составлению учебной документации: рабочая программа по предмету, поурочное планирование, ведение классного журнала	сентябрь	зам.директора по УВР	Правильность оформления школьной документации
2	«Использование современных образовательных технологий в учебном процессе»	октябрь	зам.директора по УВР, педагог-консультант	Практические рекомендации по планированию, предъявлению информации, диагностированию и контролю учебной деятельности
3	Посещение уроков молодыми специалистами у наставника и у коллег школы.	в течение года	педагоги	Становление профессионального мастерства
4	Оказание методической помощи аттестуемым учителям.	январь	педагог-наставник	Подготовка к аттестации молодого педагога. Грамотное, логичное, последовательное планирование своей деятельности
5	«Качество подготовки к ГИА с учетом индивидуальных особенностей обучающихся»	март	педагог-наставник	Оказание методической помощи

6	Открытые уроки молодых учителей	март - апрель	руководитель УМС, педагог-наставник	Оказание методической помощи
7	Творческий отчет молодых учителей. Портфолио молодого учителя	апрель	зам.директора по УВР, педагог-наставник	Выявление проблем, трудностей в работе молодых учителей

1.1.8. Работа с вновь прибывшими учителями

Цель: выявить уровень профессиональной компетенции и методической подготовки вновь прибывших учителей

1	Изучение требований к оформлению и ведению документации строгой отчетности	сентябрь	зам.директора по УВР	Выполнение единых требований
2	Выявление методической компетенции и профессиональных затруднений	В течение года	зам.директора по УВР руководитель УМС	Оказание методической помощи

1.1.9. Ведение ФГОС в начальной и основной школе.

Цель: профессиональное развитие и повышение квалификации педагогических работников.

1	Изучение нормативно-правовых документов по введению ФГОС ООО, ФГОС ОВЗ	в течении года	зам.директора по УВР руководитель МО	Оказание методической помощи
2	Совещание по теме «Создание условий для обучения детей с ОВЗ в общеобразовательной школе»	август	педагоги	Оказание методической помощи
3	Инструктивно - методический семинар «Система оценки достижения планируемых результатов освоения основной образовательной программы основного на всех уровнях обучения»	октябрь	Заместитель директора по УВР	Повышение теоретических знаний
4	Семинар – практикум «Современный урок как условие выхода на новые образовательные результаты в ходе реализации стандартов второго поколения»	декабрь	Заместитель директора по УВР Руководители УМС учителя-предметники	Повышение теоретических и практических знаний
5	Семинар-практикум «Одаренные дети: выявить и поддержать»	март	Заместитель директора по УВР Руководители УМС учителя-предметники	Совершенствование профессионального мастерства учителя
6	Организация публичного отчёта о введении ФГОС через школьный сайт.	в течение года		Распространение опыта работы школы
7	Обмен информацией, полученной на Р УМС о введении ФГОС.	в течение года	учителя-предметники	Распространение опыта работы школы

2. Информатизация образовательного процесса

Цель: внедрение информационных технологий в учебно-воспитательный процесс, расширение информационного пространства

1	Реализация программы информатизации школы	В течение года	зам.директора по УВР, учитель информатики	Выявление положительного опыта, проблем
2	Повышение компетентности педагогов в области и применении ИКТ.	в течение года	зам.директора по УВР, учитель информатики, руководители УМС	Дистанционное обучение педагогов с использованием Интернет-ресурсов
3	Организация работы по обновлению школьного сайта.	сентябрь - май	ответственный за школьный сайт, учитель информатики	Расширение информационного пространства
4	Оптимальное использование компьютерного кабинета	в течение года	зам.директора по УВР, педагоги	Реализация программы развития ОУ
5	Использование ИКТ при проведении факультативных занятий, родительских собраниях.	в течение года	зам.директора по УВР, учителя-предметники	Расширение информационного пространства
6	Организация и проведение внеурочных тематических мероприятий с использованием ИКТ	сентябрь - май	зам.директора по ВР, руководители УМС, учителя-предметники	Повышение эффективности внеклассных мероприятий
7	Создание собственных презентаций, медиауроков, их проведение	сентябрь - май	педагоги	Целенаправленная работа по совершенствованию методов и форм проведения урока
8	Совершенствование образовательного процесса на основе использования возможностей Всероссийской образовательной сети «Дневник РУ»: организация и проведение консультаций для педагогов и обучающихся	по графику	учитель информатики, педагоги, ученики, родители	Расширение информационного пространства; активизация совместной работы родителей и педагогов.

3. Работа с «одаренными» детьми.

Цель: выявление талантливых детей и создание условий, способствующих их оптимальному развитию

1	Определение контингента и составление плана работы по организации исследовательской деятельности с учащимися	сентябрь	руководитель НОУ, учителя-предметники	Организация исследовательской деятельности, проведение научно-практической конференции
2	Заседания НОУ.	1 раз в четверть	руководитель НОУ, совет учащихся	
3	Школьная научно-практическая конференция учащихся.	апрель	учителя-предметники, председатель НОУ	Выявление и поддержка одаренных детей
4	Участие НОУ в районной научно-практической конференции.	апрель	учителя-предметники, председатель НОУ	Уровень владения навыками исследовательской деятельности
5	Подготовка и проведение школьного этапа	октябрь	зам.директора по УВР	Выявление и поддержка одаренных

	Всероссийской олимпиады			детей
6	Составление заявок на участие в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады	ноябрь	руководители УМС педагоги	Определение участников городских олимпиад
7	Определение рейтинга школы по результатам муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников	декабрь	зам.директора по УВР	Определение уровня подготовки учащихся
8	Организация участия школьников в Международной олимпиаде по основам наук: -ЭМУ, -Олимпус	в течении года	зам.директора по УВР педагоги	Выявление и поддержка одаренных детей
9	Проведение интеллектуальных марафонов в рамках предметных недель, декад	по плану	руководители УМС	Выявление и поддержка одаренных детей

4. Работа по программе «Программа перехода МБОУ ООШ №21 сельского поселения «Поселок Герби» в эффективный режим работы» «Шаги к успеху»

Цель: повышение качества образования.

1	Организация профессиональной и общественной экспертизы основных образовательных программ основного общего образования	сентябрь 2020 г.	Администрация, рук. УМС	Экспертиза рабочие программы
2	Разработка программы повышения качества образования	до ноября 2020 г.	Администрация, рук.УМС	Утвержденная программа повышения качества образования
3	Курс для родителей будущих первоклассников «Школа молодого родителя» (Тематические беседы квалифицированных специалистов: медиков, представителей правоохранительных органов, пожарных, юристов, педагогов, психологов).	ноябрь; апрель	Учителя начальных классов	Подготовка родителей к новой ответственной роли
4	Работа классного руководителя с родителями: - «профессиональное портфолио моей семьи»; - семейный круг «сдаем экзамен»; - тренинг детско-родительских отношений «Родители и дети – жизнь в согласии»; - работа консультационного пункта «Психолог в помощь»	ежемесячно	Классный руководитель	Повышение уровня психолого-педагогической компетенции родителей, расширение представлений о способах психологической подготовки к экзаменам, оптимизация детско-родительских отношений
5	Проведение заседания УМС « Организация эффективного взаимодействия учреждения общего основного образования с семьей »	февраль 2021 г.	Администрация, творческая группа, члены УМС	Повышение компетентностей учителей в работе с родителями
	Разработатка и апробирование интерактивной	март 2021 г	Зам. директора по ВР	Разработка и апробация модели

	программы семейного субботнего отдыха.			проведения лекториев для родителей, отвечающих требованиям ФГОС.
6	- Организация конкурсов - «Ученик года», Оформление поздравительных «молний» - Стенд «Рейтинг учащихся-участников конкурсного движения» по направлениям и уровням участия	май 2021 г	Администрация, классные руководители	Выявление и поддержка одаренных детей
7	Мониторинг «Использование современных образовательных технологий в образовательном процессе»	раз в полугодие	Администрация, рук. УМС	Создание карты профессиональной компетентности педагога
8	Проведение в образовательном учреждении аналитических семинаров по выявлению причин низких результатов обучения	раз в четверть	Администрация, рук. УМС	Выявление причин низких результатов обучения

План составлен зам/директора по УВР: _____/Парыгина С.И./