



Утвержден
директором МБОУ ООШ №21
п.Герби
Н.Н. Штэпа

**План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов
в МБОУ ООШ №21 п.Герби**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Предполагаемый результат
1	Организация работы и контроль исполнения утвержденного плана по внедрению профессиональных стандартов	До 01.01.2020г.	Директор школы Н.Н. Штэпа	Внедрение и использование профессиональных стандартов в деятельности учреждения
2	Создание комиссии (рабочей группы) по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов	2 квартал 2017г	Директор школы Н.Н. Штэпа	Обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельность учреждений
3	Утверждение планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов с учетом мнений представительных органов работников	2 квартал 2017г	Директор школы Н.Н. Штэпа	Поэтапное внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом
4	Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ (http://profstandart.rosmintrud.ru) и формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих	3 квартал 2017г	Рабочая группа	Утверждение перечня профессиональных стандартов, планируемых к внедрению в МБОУ ООШ

	применению в соответствии с видом деятельности учреждений			№21
5	<p>Выделение из сформированного перечня профессиональных стандартов, носящих обязательный характер в соответствии:</p> <ul style="list-style-type: none"> -со статьей 57 Трудового кодекса РФ в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним; -со статьей 195.3 Трудового кодекса РФ в части требований к квалификации работников 	3 квартал 2017г	Рабочая группа	определение профессиональных стандартов, носящих обязательный характер
6	<p>Анализ законодательной базы и проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов:</p> <ul style="list-style-type: none"> -наименование должностей и профессий в штатном расписании; -квалификаций в части требований к образованию, опыту практической работы, соблюдению особых условий допуска; -содержание функций в должностных инструкциях, трудовых договорах; -аналогичных компонентов в прочих документах 	3 квартал 2017г	Рабочая группа	Определение локальной нормативной и кадровой документации, требующей актуализации
7	Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации учреждения (штатного расписания, положения об оплате	До 01.01.2018г	Рабочие группы, администрация	Приведение локальной нормативной и кадровой документации учреждения в

	труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)			соответствие с действующим законодательством
8	Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестации персонала, сопоставление и приведение указанного инструментария в соответствие с требованиями профессионального стандарта	До 01.01.2018г	Рабочие группы, администрация	Повышение эффективности системы оценки действующего персонала, конкретизация и актуализация требований к квалификации и функционалу соискателей по вакантным должностям
9	Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников школы требованиям профессиональных стандартов: -перевод на другую должность; -формирование индивидуального плана обучения; -направление в независимый центр оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Постоянно, начиная с 01.01.2018г	Администрация школы	Соответствие реальной квалификации работников требованиям профессиональных стандартов
10	Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников школы	Постоянно, начиная с 01.01.2018г	Администрация школы	Формирование кадрового состава под актуальные потребности учреждений, развитие кадрового

				потенциала
11	Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профессиональных стандартов	Постоянно, начиная с 01.01.2018г	Рабочие группы	Исключение дискриминации при установлении окладов работникам с одинаковым уровнем квалификации
12	Мониторинг вновь разработанных профессиональных стандартов и актуализация сформированного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения	Постоянно, с момента утверждения вновь разработанных профессиональных стандартов	Администрация школы	Актуализация утвержденного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения